

Art. 1

Oggetto dell'accordo integrativo

Il presente contratto ha efficacia con decorrenza dal 1° gennaio 2016, afferendo all'annualità di contrattazione 2016, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del C.C.N.L. 1.4.1999, come modificato dal C.C.N.L. del 22.01.2004. I suoi contenuti si applicheranno a tutto il personale dipendente del Comune di Brandico.

Art. 2

Vigenza del contratto

Il contratto sarà valido per l'anno 2016, trattandosi di accordo annuale con il quale vengono quantificate le somme da erogare e le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Art. 3

Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 (art. 31 C.C.N.L. 22.1.2004)

La costituzione del fondo e la relativa quantificazione delle risorse non sono oggetto di contrattazione decentrata secondo le disposizioni del C.C.N.L. e sono state effettuate con determinazione n. 198 in data 18.11/2015 come segue:

RISORSE STABILI

CCNL 1.4.99

art. 15,c.1 lettere

a – fondo 1998	E. 8.558,72
g – risorse destinate a LED nel 1988	E. 2.169,12
j – incremento 0,52% monte salari 1997	E. 329,13
art. 48, comma 3 CCNL integrazione 1,7% m.s. 99	E. 1.313,96
art. 4 comma 1 CCNL 2001 - incremento 1,1% monte salari 1999	E. 850,21
art. 32 C. 1 ccnl 2002\2005 incremento 0,62%	E. 819,21
+ 0,50% monte salari 2001	E. 660,65
art. 4,co 1 ccnl 2004\2005 incremento 0,50% monte salari 2003	E. 560,38
art.8 c 2 ccnl 2006\2007 incremento 0,60% monte salari 2005	E. 476,48
risorse aggiuntive anno 1998 art.32 ccnl 1995	E. 331,71
risparmi per riduzione 3% straordinario	E. 42,91
TOTALE	E. 16.112,48

a dedurre

LED	E. 2.169,12
ATA salario accessorio	E. 826,33
quota salario accessorio posizioni organizzative	E. 5.164,57
TOTALE	E 7.952,46

RISORSE VARIABILI

Ccnl 1.4.99

risorse non utilizzate anno precedente	E. //
economie straordinario anno precedente	E. //
Art.15, c.1 let. K risorse per l'incentivazione destinate per legge (progettazioni)	E. 2.510,11
Art. 15 c. 2 e 4 incremento 1,2% ms 1997	E. 759,53
Art. 15, c 5 aumento servizi senza assunzioni	E. 2.450,00
Art. 4 c.2 let.b ccnl 2006 0,3% ms 2003	E 217,96
TOTALE	E 5.937,60
TOTALE	E 13.890,06

Art. 4

Utilizzo del Fondo

Le risorse decentrate quantificate per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004, complessivamente in euro **E. 13.890,06** sono utilizzate come segue:

- indennità di comparto art. 33 – c.4 – tabella D	€ 1.985,52
- compenso per la progressione economica	€ 3.416,38
- Compensi incentivanti previsti da leggi per prestazioni/risultati	€ 2510,11
- compenso per indennità di rischio (lett. d) €/mese 30 x 12 mensilità	€ 360,00
- Compenso per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, in base al merito e all'impegno individuale (art. 17, comma 2, lett. a) di cui:	€ 5.618,05
€ 2.450,00 art. 15, comma 5	
€ 3.168,05 progetti produttività	

Art. 5

Riparto dei compensi per l'incentivazione

COMPENSO PER MERITO DI GRUPPO ED INDIVIDUALE PER SPECIFICI SERVIZI ART. 15 COMMA 5 C.C.N.L. 1.4.1999

Totale Euro 2.450,00

per progetti di miglioramento quali – quantitativi dei servizi, con rilevanza esterna, che producono per i cittadini e per gli utenti un miglioramento e un ampliamento della qualità delle prestazioni rese dall'ente, come sotto specificato:

- Assicurare le uscite didattiche organizzate dalle Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado nel corso dell'anno scolastico 2016/2017, con l'utilizzo dello scuolabus comunale, guidato da personale dipendente del Comune di Brandico, avente anche qualifica di autista scuolabus, con servizi aggiuntivi rispetto al normale servizio, in attuazione della convenzione fra i Comuni di Brandico e Longhena, come deliberato con atto del Consiglio Comunale n. 22/2015.

- Dipendente interessato n. 1.
- Entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale: € 1.050,00
- Benefici attesi per l'utenza: Risparmio sui costi, rispetto ad un appalto del servizio a ditte esterne.

- Assicurare il potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale ed altre finalità connesse al miglioramento della sicurezza stradale, con servizi aggiuntivi rispetto al normale servizio.

- Dipendente interessato n. 1.
- Entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale: € 1.400,00;

- Benefici attesi per l'utenza: miglioramento quali-quantitativo del servizio;

Se la realizzazione sarà attuata in una percentuale fino all'80% (FASCIA B2 della scheda di valutazione) le risorse saranno interamente distribuite; se l'obiettivo sarà realizzato in una percentuale fino al 50% (FASCIA C della scheda di valutazione), le risorse saranno distribuite nella misura del 75%; se l'obiettivo sarà realizzato in una percentuale inferiore al 50% (FASCIA D della scheda di valutazione), nessuna risorsa sarà distribuita.

Le risorse sopra indicate saranno attribuite al solo personale coinvolto nella realizzazione dell'obiettivo; si demanda pertanto ad apposita relazione a consuntivo del responsabile di area, in relazione al grado di coinvolgimento e all'impegno profuso e della percentuale di realizzazione complessiva dell'obiettivo.

COMUNE DI BRANDICO

Provincia di Brescia

CONTRATTO DECENTRATO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI ANNO 2016 (AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 1/4/99)

COMPENSO PER IL MERITO INDIVIDUALE

Per la **produttività individuale** relativa ai progetti del PDO 2016 assegnati ad inizio anno al personale, la somma disponibile complessiva è di E. **3168,05, così ripartita.**

Progetto area demografici - segreteria Euro 1.168,05
Controllo e aggiornamento dati per l'Amministrazione Trasparente ((D Lgs. 33/2013). -
Aggiornamento banca dati contratti concessione loculi e tombe
Dipendente interessato: N. 1.

Progetto ufficio pubblica istruzione Euro 2.000,00.
Servizio mensa scolastica. Coordinamento LSU sul territorio. Gestione e manutenzione mezzi comunali. Tenuta in ordine archivio storico e archivio corrente.
Dipendente interessato: N. 1.

Per i progetti sopra indicati, se la realizzazione sarà attuata in una percentuale fino all'80% (FASCIA B2 della scheda di valutazione) le risorse saranno interamente distribuite; se l'obiettivo sarà realizzato in una percentuale fino al 50% (FASCIA C della scheda di valutazione), le risorse saranno distribuite nella misura del 75%; se l'obiettivo sarà realizzato in una percentuale inferiore al 50% (FASCIA D della scheda di valutazione), nessuna risorsa sarà distribuita.

Art. 6

Indennità di rischio.

L'importo stanziato per l'anno 2015 è stato quantificato in € **360,00** per il dipendente che svolge mansioni di autista scuolabus e stradino.

Brandico, 29/12/2016

Delegazione trattante di parte pubblica:

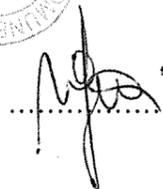
Dott. Giancarlo Iantosca

.....


Delegazione trattante di parte sindacale:

.....
 (CISL FP)



.....


La delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999, è così composta:

Segretario Comunale, dott. Giancarlo Iantosca
(Delegazione costituita con deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 07/12/2012);

La delegazione trattante di parte sindacale è così composta:
Gatti Mariella componente della Rappresentanza sindacale unitaria
Merlini Ivo Rappresentante Sindacale CISL - FP

PREMESSO che:

in data 21/12/2016 si sono tenuti presso la sede comunale gli incontri, in occasione dei quali sono state esposte le proposte dell'Amministrazione Comunale e della RSU in ordine al contratto collettivo decentrato per l'anno 2016 da stipularsi, ai sensi dell'art. 5 comma 1, ultimo periodo, del C.C.N.L. 1.4.1999, come modificato dal C.C.N.L. del 22.01.2004, nel Comune di Brandico;
il Nucleo di valutazione, in data 5.12.2016 con verbale n. 2, ha accertato l'esistenza di **effettive disponibilità di bilancio** create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinante al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai sensi dell'art. 15 comma 5, in combinato disposto con il comma 2 del CCNL del 1.4.1999;
è stato costituito il Fondo con determinazione in data 18/11/2016;

è stata individuata con deliberazione n. 55 del 29.9.2016 l'entità delle risorse necessarie per l'integrazione della parte variabile del fondo, in modo da sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per lo svolgimento di nuovi servizi o per l'accrescimento di quelli esistenti, ai sensi dell'art. 15, comma 5;

il Revisore unico ha espresso in data 19/12/2016 parere favorevole sulla preintesa contrattuale e la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, avendo verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge secondo quanto disposto dall'art. 40-bis D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999.

DATO ATTO:

- che è stata predisposta la relazione tecnico finanziaria e illustrativa, e la stessa è allegata al presente contratto come previsto dall'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165\2001;
- che si fa riserva di autorizzare con delibera della Giunta Comunale la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2016.

CIÒ PREMESSO si formalizza nei termini che seguono il contratto decentrato per la distribuzione del fondo 2016 delle risorse ai dipendenti.

Si dà atto che la valutazione per l'anno 2016 verrà effettuata sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera giuntale n. 8 in data 20/01/2012, attuativa della c.d. riforma Brunetta di cui al D. Lgs. 150/2010, che ha modificato il D.Lgs. 165/01.