

COMUNE DI BRANDICO

Provincia di Brescia

CONTRATTO DECENTRATO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI ANNO 2018

La delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999, è così composta:

Segretario Comunale, dott. Giancarlo Iantosca

(Delegazione costituita con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 07/12/2012);

La delegazione trattante di parte sindacale è così composta:

Gatti Mariella componente della rappresentanza sindacale unitaria

PREMESSO che:

il Nucleo di valutazione, in data 24.10.2018, ha accertato l'esistenza di **effettive disponibilità di bilancio** create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinante al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai sensi dell'art. 15 comma 5, in combinato disposto con il comma 2 del CCNL del 1.4.1999;

è stato costituito il Fondo con determinazione del segretario Comunale in data 24.10.2018;

è stata individuata con deliberazione n. 21 del 28.2.2018 l'entità delle risorse necessarie per l'integrazione della parte variabile del fondo, in modo da sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per lo svolgimento di nuovi servizi o per l'accrescimento di quelli esistenti, ai sensi dell'art. 15, comma 5;

il Revisore unico ha espresso in data 13/12/2018 e la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, avendo verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge secondo quanto disposto dall'art. 40-bis D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999.

DATO ATTO:

- che è stata predisposta la relazione tecnico finanziaria e illustrativa, e la stessa è allegata al presente contratto come previsto dall'art. 40, comma 3- sexies, D.Lgs.165\2001;

- la Giunta Comunale con deliberazione del 19/12/2018 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2018.

CIÒ PREMESSO

si formalizza nei termini che seguono il contratto decentrato per la distribuzione del fondo 2018 delle risorse ai dipendenti.

Si dà atto che la valutazione per l'anno 2018 verrà effettuata sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera giuntale n. 8 in data 20/01/2012.

Art. 1

Oggetto dell'accordo integrativo

Il presente contratto ha efficacia con decorrenza dal 1° gennaio 2018, afferendo all'annualità di contrattazione 2018, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del C.C.N.L. 1.4.1999, come modificato dal C.C.N.L. del 22.01.2004. I suoi contenuti si applicheranno a tutto il personale dipendente del Comune di Brandico.

Art. 2

Vigenza del contratto

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultrattività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di Febbraio, le trattative per la definizione del prossimo contratto integrativo triennale.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Art. 3

Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018 (art. 31 C.C.N.L. 22.1.2004).

La costituzione del fondo e la relativa quantificazione delle risorse non sono oggetto di contrattazione decentrata secondo le disposizioni del C.C.N.L. e sono state effettuate con determinazione del Segretario Comunale in data 24.10.2018 come segue:

DESCRIZIONE

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	8434
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - art. 67 co.2	
Retribuzioni individuali di anzianità - art 67 co 2 lett. C)	
Risorse art. 2 co 3 del D.Lgs- 165/2001 - art. 67 co 2 lettera E)	
Trattamento accessorio personale trasferito - art. 67 co 2 lettera E)	
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale - art. 67 co 2 lett. F) - solo Regioni	
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art 67 co 2 lettera G)	
Incremento delle dotazioni organiche - art. 67 co 2 lettera H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	8.434,48
Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016-2018-art.67 co 2	
Incremento art. 67 co 2 lettera A) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015-dichiarazione congiunta n. 5	
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 co 2 lettera B) - Dichiarazione congiunta n. 5	303,68
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE	303,68
TOTALE RISORSE STABILI	8.738,16
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 co 3 lettera a se attività ordinariamente rese)	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE -ART. 67 COMMA 3 LETTERA B	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016-2017)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997- (ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	760
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO (ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	-
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	2.400
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	3.160
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68, C.1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA2)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, C.3, LETTERA E)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	3.729
AVVOCATURA INTERNA (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE -ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 67, COMMA 3)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	3.729
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.889
TOTALE	15.627
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	11.594
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	35.704
TOTALE FONDO + PO	47.298

Art. 4

Utilizzo del Fondo

Le risorse decentrate quantificate per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004, complessivamente in euro **15.627,00**, sono utilizzate come segue:

-indennità di comparto art. 33 – c.4 – tabella D	€.
1843,29	
-compenso per la progressione economica	€.
2625,98	
-compensi per incentivanti previsti da leggi per prestazioni/risultati (incentivi funzioni tecniche)	€.
3729,00	

Art. 5

Riparto dei compensi per l'incentivazione

COMPENSO PER MERITO DI GRUPPO ED INDIVIDUALE PER SPECIFICI SERVIZI ART. 15 COMMA 5 C.C.N.L. 1.4.1999

Totale Euro 2.400,00

per progetti di miglioramento quali – quantitativi dei servizi, con rilevanza esterna, che producono per i cittadini e per gli utenti un miglioramento e un ampliamento della qualità delle prestazioni rese dall'ente, come sotto specificato:

☑ Assicurare le uscite didattiche organizzate dalle Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado con l'utilizzo dello scuolabus comunale, guidato da personale dipendente del Comune di Brandico, avente anche qualifica di autista scuolabus, con servizi aggiuntivi rispetto al normale servizio, in attuazione della convenzione in essere fra i Comuni di Brandico e Longhena. Estendere il servizio scuolabus prevedendo il trasporto scolastico pomeridiano su 5 giorni a settimana anziché su 3 per le scuole Primaria e Secondaria di primo Grado.

- Dipendente interessato n. 1.
- Entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale: € 2.400,00.
- Benefici attesi per l'utenza: Risparmio sui costi, rispetto ad un appalto del servizio a ditte esterne.

Se la realizzazione sarà attuata in una percentuale fino all'80% (FASCIA B2 della scheda di valutazione) le risorse saranno interamente distribuite; se l'obiettivo sarà realizzato in una percentuale fino al 50% (FASCIA C della scheda di valutazione), le risorse saranno distribuite nella misura del 75%; se l'obiettivo sarà realizzato in una percentuale inferiore al 50 % (FASCIA D della scheda di valutazione), nessuna risorsa sarà distribuita.

Le risorse sopra indicate saranno attribuite al solo personale coinvolto nella realizzazione dell'obiettivo; si demanda pertanto ad apposita relazione a consuntivo del responsabile di area, in relazione al grado di coinvolgimento e all'impegno profuso e della percentuale di realizzazione complessiva dell'obiettivo.

COMPENSO PER IL MERITO INDIVIDUALE

Per la produttività individuale la somma disponibile complessiva è di E. 4.669,00 così ripartita tra i diversi settori in relazione ai programmi e obiettivi previsti nel Piano degli Obiettivi e Performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 22.2.2018:

Area Affari Generali	Euro 1.800,00
Polizia Locale	Euro 309,00
Area Tecnica	Euro 2.250,00
Area Finanziaria	Euro 310,00

Si dà atto che la valutazione per l'anno 2018 verrà effettuata sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera giuntale n. 8 in data 20/01/2012.

Art. 6

Indennità di rischio.

L'importo stanziato per l'anno 2018 è stato quantificato in € 360,00 per il dipendente che svolge mansioni di autista scuolabus e stradino.

Brandico, 27/12/2018

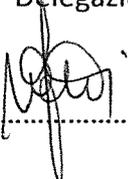
Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Giancarlo Fantosca



.....

Delegazione trattante di parte sindacale:



.....