

Comune di BRANDICO

Provincia di Brescia

Via IV Novembre 14 – 25030 BRANDICO

Tel 030/975112 fax 030/9759088

E-Mail segreteria@comune.brandico.bs.it

Web www.comune.brandico.bs.it

Codice fiscale e P.IVA 00956690176

BANDO

AVVISO PER ACQUISIZIONE DISPONIBILITA' A SVOLGERE LAVORO DI NATURA OCCASIONALE PRESSO IL COMUNE DI BRANDICO.

“LAVORO ACCESSORIO 2014”

(n. 38 buoni lavoro “voucher” del valore di € 250,00 cad.)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 15/10/2014

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 26/11/2014

RENDE NOTO

che è indetto un avviso di ricerca di personale disponibile a lavoro occasionale di tipo accessorio di cui al D. Lgs n. 276/2003, modificato ed integrato dalla Legge 92/2012, **per l'esecuzione di n. 38 buoni lavoro “voucher” dell'importo di € 250,00 cadauno, messi a disposizione dall'Amministrazione Comunale.**

A) CATEGORIE DI SOGGETTI CHE POSSONO PRESENTARE LA DOMANDA

I prestatori che potranno accedere alla selezione per il lavoro occasionale accessorio sono:

- 1) inoccupati
- 2) disoccupati (con e senza indennità);
- 3) iscritti alle liste di mobilità (indennizzata e non indennizzata);
- 4) percettori di integrazione salariale: cassa integrazione guadagni in deroga, cassa integrazione guadagni ordinaria, cassa integrazione guadagni straordinaria, gestione speciale edilizia e gestione speciale agricoltori.

I prestatori possono essere cittadini italiani o appartenenti ad uno Stato dell'Unione Europea ed infine cittadini extracomunitari, purché in possesso di un permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, compreso quello per studio o, nei periodi di disoccupazione, in possesso di un permesso di soggiorno per “attesa occupazione” (le prestazioni occasionali accessorie **non consentono** né il rilascio né il rinnovo del permesso di soggiorno per motivi di lavoro ai cittadini extracomunitari).

B) REQUISITI NECESSARI

(da possedere entro il termine di presentazione della domanda)

- residenza nel Comune di Brandico;
- cittadinanza italiana o dei paesi U.E.;
- extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno;

- trovarsi in una delle condizioni previste al precedente punto “categorie di soggetti che possono presentare domanda”, punti 1), 2), 3) e 4);
- assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso;
- avere compiuto 18 anni alla data di presentazione della domanda.

C) GRADUATORIA DEI DESTINATARI DEL PROGETTO

I buoni lavoro (voucher) a disposizione verranno distribuiti ai destinatari che hanno manifestato la propria adesione al progetto, in base alla graduatoria stilata dal Comune.

Il Comune, successivamente alla chiusura dei termini per le adesioni e previo accertamento delle dichiarazioni rese dai soggetti partecipanti, compilerà la graduatoria in base ai requisiti e secondo la tabella approvata con deliberazione della Giunta Comunale, e precisamente:

- **composizione del nucleo familiare**
- **reddito familiare ISEE**
- **età anagrafica**
- **tipologia dei prestatori**

A parità di punteggio verrà data preferenza ai soggetti che si trovano nello status più sfavorevole secondo il seguente ordine di priorità:

- 1) disoccupati senza indennità;
- 2) disoccupati con indennità;
- 3) iscritti alle liste di mobilità (indennizzata e non indennizzata);
- 4) percettori di integrazione salariale: cassa integrazione guadagni in deroga, cassa integrazione guadagni ordinaria, cassa integrazione guadagni straordinaria, gestione speciale edilizia e gestione speciale agricoltori.

D) ATTIVITA' DA SVOLGERE

Le attività lavorative affidate dovranno essere svolte secondo le direttive impartite dal Responsabile del Servizio a cui il prestatore di lavoro accessorio sarà assegnato, eventualmente in collaborazione con il personale dipendente del Comune, utilizzando i mezzi e le attrezzature messe a disposizione dall'Amministrazione Comunale e negli orari stabiliti dall'Ente.

Il Responsabile del Servizio referente, a suo insindacabile giudizio, può procedere a sollevare dall'incarico, previa diffida, il soggetto reclutato le cui inadempienze pregiudichino il buon andamento delle attività che gli sono state assegnate.

Ai lavoratori saranno assicurate idonea formazione allo svolgimento delle mansioni e istruzione sulle norme da seguire. Le attività lavorative si concluderanno entro il 14/10/2015.

E) MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SOSTEGNO ECONOMICO – LIMITI ANNUI

Il pagamento avviene attraverso buoni lavoro (voucher da € 10,00 cad. lordi pari a 7,50 euro netti per ogni ora di lavoro prestata), che garantiscono copertura previdenziale presso l'I.N.P.S. e assicurativa presso l'I.N.A.I.L.

Il compenso per le prestazioni di lavoro occasionale accessorio deriva da un accordo tra le parti e il committente e il prestatore adotteranno un criterio di corrispondenza tra prestazione e retribuzione attraverso i buoni, di tipo orario, giornaliero o a forfait secondo la tipologia di prestazione effettuata.

Il “buono lavoro” è garantito, **nei limiti di 5.000,00 euro netti per prestatore, per la totalità dei committenti nel corso di un anno solare o, nel caso di prestatori che percepiscono misure di sostegno al reddito (indennità di disoccupazione, indennità di mobilità, indennità di Cassa Integrazione Guadagni), di 3.000,00 euro netti complessivi nell'anno solare.**

Il presente programma prevede l'erogazione di 250,00 euro lordi (euro 187,50 netti), a fronte di 25 ore di attività lavorativa prestata dai soggetti presso il Comune di Brandico.

Ciascun soggetto può utilizzare al massimo n. 4 voucher da Euro 250,00 ciascuno. La retribuzione è esente da ogni imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato.

Il compenso dei buoni lavoro dà diritto all'accantonamento previdenziale presso l'Inps e alla copertura assicurativa presso l'INAIL ed è totalmente cumulabile con i trattamenti pensionistici.

Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione né ad assegno per il nucleo familiare.

Si precisa inoltre che non verrà stipulato alcun contratto di lavoro e i soggetti prestatori di lavoro accessorio non matureranno le ferie, il Tfr, le trasferte e gli straordinari.

I voucher sono riscuotibili da parte del prestatore presso qualsiasi **ufficio postale** nel territorio nazionale, ove ha termine anche il processo di accreditamento contributivo.

F) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, unitamente alla fotocopia di un valido documento d'identità e per i cittadini extracomunitari del permesso di soggiorno, dovranno essere presentate **entro IL 20 DICEMBRE 2014** - **all'ufficio protocollo del Comune di Brandico**.

Le domande di ammissione eventualmente pervenute oltre il termine non saranno accettate.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di sottoscrizione della domanda.

G) DISPOSIZIONI FINALI

Per famiglia si intende quella rilevabile dallo stato di famiglia alla data di scadenza del presente avviso pubblico. Solo un componente per ogni nucleo familiare può partecipare al presente bando.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione all'attivazione delle prestazioni di lavoro accessorio.

Inoltre l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, sulla base di risorse economiche proprie che si dovessero rendere eventualmente disponibili, di procedere all'acquisto ed alla assegnazione di ulteriori buoni lavoro "voucher" utilizzando la medesima graduatoria stilata per il presente bando.

Le condizioni reddituali e dello stato di disoccupazione dichiarate nella domanda dovranno permanere anche al momento dell'eventuale attivazione della prestazione.

A tal fine al momento della eventuale chiamata dovrà essere esibita all'Amministrazione la documentazione comprovante quanto dichiarato o fornita apposita autodichiarazione su moduli messi a disposizione dall'ufficio competente.

Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione, né ad assegno per nucleo familiare.

I soggetti prestatori di lavoro accessorio non matureranno ferie, TFR, indennità di trasferta, straordinario o qualsiasi altro emolumento o indennità in quanto la prestazione deve intendersi totalmente compensata mediante il buono lavoro.

Brandico, 02/12/2014

Il Responsabile del Servizio
f.to: Mariella Gatti

Comune di BRANDICO

Provincia di Brescia

Via IV Novembre 14 – 25030 BRANDICO

Tel 030/975112 fax 030/9759088

E-Mail segreteria@comune.brandico.bs.it

Web www.comune.brandico.bs.it

Codice fiscale e P.IVA 00956690176

BANDO

AVVISO PER ACQUISIZIONE DISPONIBILITA' A SVOLGERE LAVORO DI NATURA OCCASIONALE PRESSO IL COMUNE DI BRANDICO.

“LAVORO ACCESSORIO 2014”

(n. 38 buoni lavoro “voucher” del valore di € 250,00 cad.)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 15/10/2014

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 26/11/2014

RENDE NOTO

che è indetto un avviso di ricerca di personale disponibile a lavoro occasionale di tipo accessorio di cui al D. Lgs n. 276/2003, modificato ed integrato dalla Legge 92/2012, **per l'esecuzione di n. 38 buoni lavoro “voucher” dell'importo di € 250,00 cadauno, messi a disposizione dall'Amministrazione Comunale.**

A) CATEGORIE DI SOGGETTI CHE POSSONO PRESENTARE LA DOMANDA

I prestatori che potranno accedere alla selezione per il lavoro occasionale accessorio sono:

- 1) inoccupati
- 2) disoccupati (con e senza indennità);
- 3) iscritti alle liste di mobilità (indennizzata e non indennizzata);
- 4) percettori di integrazione salariale: cassa integrazione guadagni in deroga, cassa integrazione guadagni ordinaria, cassa integrazione guadagni straordinaria, gestione speciale edilizia e gestione speciale agricoltori.

I prestatori possono essere cittadini italiani o appartenenti ad uno Stato dell'Unione Europea ed infine cittadini extracomunitari, purché in possesso di un permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, compreso quello per studio o, nei periodi di disoccupazione, in possesso di un permesso di soggiorno per “attesa occupazione” (le prestazioni occasionali accessorie **non consentono** né il rilascio né il rinnovo del permesso di soggiorno per motivi di lavoro ai cittadini extracomunitari).

B) REQUISITI NECESSARI

(da possedere entro il termine di presentazione della domanda)

- residenza nel Comune di Brandico;
- cittadinanza italiana o dei paesi U.E.;
- extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno;

- trovarsi in una delle condizioni previste al precedente punto “categorie di soggetti che possono presentare domanda”, punti 1), 2), 3) e 4);
- assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso;
- avere compiuto 18 anni alla data di presentazione della domanda.

C) GRADUATORIA DEI DESTINATARI DEL PROGETTO

I buoni lavoro (voucher) a disposizione verranno distribuiti ai destinatari che hanno manifestato la propria adesione al progetto, in base alla graduatoria stilata dal Comune.

Il Comune, successivamente alla chiusura dei termini per le adesioni e previo accertamento delle dichiarazioni rese dai soggetti partecipanti, compilerà la graduatoria in base ai requisiti e secondo la tabella approvata con deliberazione della Giunta Comunale, e precisamente:

- **composizione del nucleo familiare**
- **reddito familiare ISEE**
- **età anagrafica**
- **tipologia dei prestatori**

A parità di punteggio verrà data preferenza ai soggetti che si trovano nello status più sfavorevole secondo il seguente ordine di priorità:

- 1) disoccupati senza indennità;
- 2) disoccupati con indennità;
- 3) iscritti alle liste di mobilità (indennizzata e non indennizzata);
- 4) percettori di integrazione salariale: cassa integrazione guadagni in deroga, cassa integrazione guadagni ordinaria, cassa integrazione guadagni straordinaria, gestione speciale edilizia e gestione speciale agricoltori.

D) ATTIVITA' DA SVOLGERE

Le attività lavorative affidate dovranno essere svolte secondo le direttive impartite dal Responsabile del Servizio a cui il prestatore di lavoro accessorio sarà assegnato, eventualmente in collaborazione con il personale dipendente del Comune, utilizzando i mezzi e le attrezzature messe a disposizione dall'Amministrazione Comunale e negli orari stabiliti dall'Ente.

Il Responsabile del Servizio referente, a suo insindacabile giudizio, può procedere a sollevare dall'incarico, previa diffida, il soggetto reclutato le cui inadempienze pregiudichino il buon andamento delle attività che gli sono state assegnate.

Ai lavoratori saranno assicurate idonea formazione allo svolgimento delle mansioni e istruzione sulle norme da seguire. Le attività lavorative si concluderanno entro il 14/10/2015.

E) MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SOSTEGNO ECONOMICO – LIMITI ANNUI

Il pagamento avviene attraverso buoni lavoro (voucher da € 10,00 cad. lordi pari a 7,50 euro netti per ogni ora di lavoro prestata), che garantiscono copertura previdenziale presso l'I.N.P.S. e assicurativa presso l'I.N.A.I.L.

Il compenso per le prestazioni di lavoro occasionale accessorio deriva da un accordo tra le parti e il committente e il prestatore adotteranno un criterio di corrispondenza tra prestazione e retribuzione attraverso i buoni, di tipo orario, giornaliero o a forfait secondo la tipologia di prestazione effettuata.

Il “buono lavoro” è garantito, **nei limiti di 5.000,00 euro netti per prestatore, per la totalità dei committenti nel corso di un anno solare o, nel caso di prestatori che percepiscono misure di sostegno al reddito (indennità di disoccupazione, indennità di mobilità, indennità di Cassa Integrazione Guadagni), di 3.000,00 euro netti complessivi nell'anno solare.**

Il presente programma prevede l'erogazione di 250,00 euro lordi (euro 187,50 netti), a fronte di 25 ore di attività lavorativa prestata dai soggetti presso il Comune di Brandico.

Ciascun soggetto può utilizzare al massimo n. 4 voucher da Euro 250,00 ciascuno. La retribuzione è esente da ogni imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato.

Il compenso dei buoni lavoro dà diritto all'accantonamento previdenziale presso l'Inps e alla copertura assicurativa presso l'INAIL ed è totalmente cumulabile con i trattamenti pensionistici.

Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione né ad assegno per il nucleo familiare.

Si precisa inoltre che non verrà stipulato alcun contratto di lavoro e i soggetti prestatori di lavoro accessorio non matureranno le ferie, il Tfr, le trasferte e gli straordinari.

I voucher sono riscuotibili da parte del prestatore presso qualsiasi **ufficio postale** nel territorio nazionale, ove ha termine anche il processo di accreditamento contributivo.

F) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, unitamente alla fotocopia di un valido documento d'identità e per i cittadini extracomunitari del permesso di soggiorno, dovranno essere presentate **entro IL 20 DICEMBRE 2014** - **all'ufficio protocollo del Comune di Brandico**.

Le domande di ammissione eventualmente pervenute oltre il termine non saranno accettate.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di sottoscrizione della domanda.

G) DISPOSIZIONI FINALI

Per famiglia si intende quella rilevabile dallo stato di famiglia alla data di scadenza del presente avviso pubblico. Solo un componente per ogni nucleo familiare può partecipare al presente bando.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione all'attivazione delle prestazioni di lavoro accessorio.

Inoltre l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, sulla base di risorse economiche proprie che si dovessero rendere eventualmente disponibili, di procedere all'acquisto ed alla assegnazione di ulteriori buoni lavoro "voucher" utilizzando la medesima graduatoria stilata per il presente bando.

Le condizioni reddituali e dello stato di disoccupazione dichiarate nella domanda dovranno permanere anche al momento dell'eventuale attivazione della prestazione.

A tal fine al momento della eventuale chiamata dovrà essere esibita all'Amministrazione la documentazione comprovante quanto dichiarato o fornita apposta autodichiarazione su moduli messi a disposizione dall'ufficio competente.

Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione, né ad assegno per nucleo familiare.

I soggetti prestatori di lavoro accessorio non matureranno ferie, TFR, indennità di trasferta, straordinario o qualsiasi altro emolumento o indennità in quanto la prestazione deve intendersi totalmente compensata mediante il buono lavoro.

Brandico, 02/12/2014

Il Responsabile del Servizio
f.to: Mariella Gatti